

diciembre 7, 2022

A todo el personal de HRCSD:

Queremos notificarle que el Distrito Escolar del Condado de Hood River (HRCSD) tiene la intención de implementar Paid Leave Oregon. Paid Leave Oregon es un programa que la legislatura de Oregon aprobó en 2019 y comenzará el 3 de septiembre de 2023 que permite a las personas tomarse tiempo libre pagado para cuidarse a sí mismas y a sus seres queridos en situaciones que califican. El programa se financia con contribuciones tanto de empleadores como de empleados. Puede encontrar más información sobre Paid Leave Oregon aquí: <https://paidleave.oregon.gov/Pages/default.aspx>

Los empleadores con 25 o más empleados tienen tres opciones para el programa: (1) el programa estatal donde el Estado de Oregon administra el beneficio de licencia pagada a través del Departamento de Empleo, (2) un plan equivalente administrado por el empleador donde el empleador asume todo el riesgo financiero asociado con los beneficios y la administración del plan, o (3) un plan asegurado equivalente en donde el empleador compra una póliza de seguro de una compañía de seguros aprobado para vender productos de Licencia Pagada de Oregon, y los beneficios relacionados con el plan son administrado por la Compañía de Seguros. El programa estatal requiere que los empleados y empleadores comiencen a pagar en el fondo el 1 de enero de 2023. Las alternativas a los planes estatales se llaman planes equivalentes y deben proporcionar al menos los mismos beneficios que el programa del estado. Con un plan equivalente, no se anticipa que las deducciones de cheques de pago comiencen hasta que los beneficios estén disponibles en septiembre de 2023. Los empleadores deben contribuir con un mínimo de .4% del costo de los salarios anuales hasta el máximo de \$ 132,900 en salarios ajustados anualmente. Mientras que los empleados contribuirán con .6%. Ejemplo, nómina bruta \$1000.00, empleado contribuye \$6.00 ( $\$1,000.00 \times .006 = \$6.00$ )

HRCSD ha determinado que proporcionar estos beneficios a través de un plan equivalente totalmente asegurado es la mejor opción para el distrito y sus empleados. Varios factores influyeron en la decisión del distrito de utilizar un plan equivalente totalmente asegurado. Primero, creemos que proporcionar este beneficio a través de una compañía de seguros proporcionará un mejor servicio y resultados para los empleados que usan este beneficio. Las experiencias recientes con el Departamento de Empleo de Oregon han planteado preocupaciones sobre si la agencia podrá administrar este beneficio para empleados de manera oportuna, precisa y transparente. Un plan equivalente administrado por una compañía de seguros también proporcionará a los empleados una mejor información sobre sus beneficios, ya que pueden iniciar sesión en un portal para verificar sus beneficios, a diferencia del plan estatal. Finalmente, creemos que no necesitaremos comenzar las deducciones de nómina hasta su primer cheque de pago en el año escolar / fiscal 2023-2024.

Estamos trabajando con The Standard Insurance Company para monitorear los desarrollos y la orientación relacionados con la licencia pagada de Oregon y proporcionaremos actualizaciones al personal cuando la información esté disponible.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Servicios de Finanzas, [gretchen.winans@hoodriver.k12.or.us](mailto:gretchen.winans@hoodriver.k12.or.us), [stephanie.pickering@hoodriver.k12.or.us](mailto:stephanie.pickering@hoodriver.k12.or.us) o [doug.holmes@hoodriver.k12.or.us](mailto:doug.holmes@hoodriver.k12.or.us).